

Comment anticiper une transition réussie pour votre entreprise ?

Pensez dès à présent à en faire un état des lieux pour la rendre attractive.

Croissance externe, intégration verticale, modernisation, cession, transmission :

le cycle de vie d'une entreprise comporte différentes phases auxquelles les dirigeants doivent se préparer pour maximiser les chances que celles-ci aboutissent dans les meilleures conditions. Censée marquer un nouveau départ pour le dirigeant et l'entreprise, ce changement majeur peut devenir une source de stress considérable si celui-ci n'est pas suffisamment préparé.

Fonder une stratégie de transition uniquement sur des indicateurs comptables et financiers limite l'attractivité de l'entreprise auprès des repreneurs ou des investisseurs qui eux considèrent l'ensemble de son fonctionnement afin de pouvoir s'y projeter et juger de son potentiel.

Nous apportons un regard neuf et objectif qui permet d'aller au-delà du lien affectif et de la familiarité que le dirigeant a développé avec son entreprise afin de proposer des pistes d'amélioration, en cohérence avec la mission, la vision et les valeurs de l'entreprise audité. »

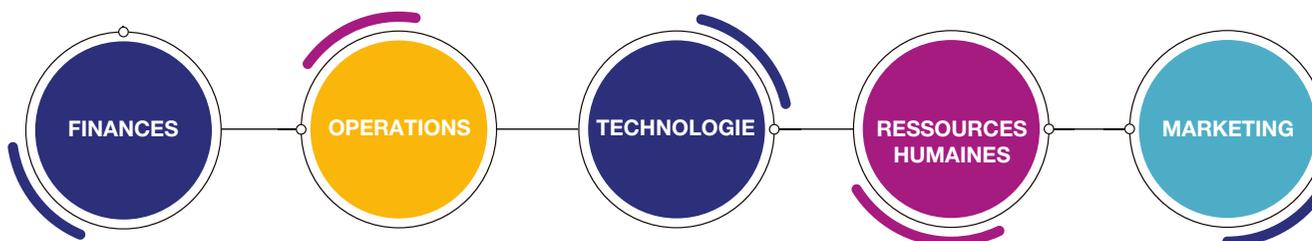
Notre démarche



DSI Group accompagne la transition de votre entreprise

Nous proposons nos services en amont de la transition afin d'aider les dirigeants de TPE et PME à dresser un état des lieux de l'activité et sécuriser la valeur de leur entreprise. Nos missions d'audit permettent d'analyser le fonctionnement interne de l'entreprise tel que les moyens humains, techniques et financiers afin de mieux valoriser les atouts de votre entreprise et d'assurer une transition réussie.

Un audit complet de votre activité portant sur **5 axes** modulables



▷ Analyse des bilans comptables et indicateurs financiers

▷ Analyse et audit des process de l'entreprise
▷ Audit de la gestion des stocks et des processus d'approvisionnement
▷ Vérification des contrats fournisseurs et baux commerciaux

▷ Audit du système d'informations

▷ Vérification des contrats de travail et des obligations au droit du travail
▷ Bilan de compétences du personnel en place
▷ Audit du plan de gestion de carrières

▷ Vérification de la cohérence du Business Model avec l'offre de l'entreprise
▷ Revisite du plan de communication
▷ Audit des stratégies d'acquisition client

Nos atouts

- ▷ Une approche créatrice de valeur pour la réussite de votre projet de transition
- ▷ Une démarche sur-mesure adaptée à votre entreprise et à son dirigeant
- ▷ Une forte expérience acquise dans le redressement de business units
- ▷ Une équipe structurée et dynamique

Contact

info@group-dsi.com